



EDIZIONE VI (2015)

Marco PUGI

Assolutamente un'esperienza formativa unica, ispirante e ambiziosa. È un programma necessario per tutti quei neolaureati alla triennale (e non solo) che possiedono grandi conoscenze tecniche-professionali, ma che, allo stesso tempo, non eccellono in tutte quelle soft skills difficilmente apprendibili dai libri.

Dal mio personale punto di vista i tre punti di forza che rendono questo programma tanto educativo quanto unico sono:

- **team working:** Permette di confrontarsi, collaborare e costruire canali comunicativi con figure professionali provenienti da tutt'altri corsi universitari (economia, giurisprudenza, altre ingegneria...). Lavorare in team permette di sviluppare tutte quelle capacità di mediazione, di collaborazione e di organizzazione difficilmente sviluppabili in ambito universitario e profondamente importanti in un futuro ambito lavorativo.
- **shadowing:** La possibilità di convincere un manager di alto profilo a sceglierti per il progetto di shadowing è il propulsore di tutta l'esperienza formativa. Questa possibilità spinge ciascun partecipante a dare il meglio di sé ed ad impegnarsi in quanto la posta in gioco è molto alta.
- **Case studies:** Sono probabilmente il perno di tutto il programma. I casi studio permettono di rendere l'offerta formativa dinamica, in continuo cambiamento e non statica. Inoltre, i casi sono basati su problemi veri dei manager (on-desk) e non fittizi: per cercare una soluzione è necessario l'apporto di conoscenze diverse e una visione d'insieme che solo il team working può dare.

In conclusione, posso aggiungere che l'edizione Summer 2015 della SOFL è stata particolarmente piacevole non solo per il calibro degli ospiti quanto per l'organizzazione puntuale di ELIS (grazie a Barbara Carissimo e Oreste Migliori) e per il gruppo che si è formato tra i partecipanti che ha permesso, alla conclusione del programma, di mantenere un network vivo e attivo.